

عنوان مقاله:

تبیین عدالت سازمانی ادراک شده از طریق حمایت اجتماعی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان واحد خوراسگان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مینا احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی

اکبر اعتباریان خوراسگانی - استاد راهنما و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان (خوراسگان)

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی ادراک شده و حمایت اجتماعی مولفه های آنها در بین کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان در سال 1394 به انجام رسید. روش پژوهش توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری را 325 نفر از کارکنان سازمان مذکور تشکیل دادند. نمونه گیری به روش طبقه ای- تصادفی انجام گرفت. حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان برابر 202 نفر تعیین گردید. ابزارهای گرد آوری داده ها، پرسشنامه عدالت سازمانی 20 سوالی (نیهوف ومورمن، 1993)، پرسشنامه 23 سوالی حمایت اجتماعی (واکسو همکاران 1986) در محیط کار (محقق ساخته) بودند. روایی صوری این پرسشنامه ها از طریق تعداد 10 نفر از پاسخ گویان جامعه مشابه مورد تایید و علاوه بر آن روایی محتوایی پرسشنامه محقق ساخته از طریق متخصصین موضوعی مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای براپدالت سازمانی 0.84، حمایت اجتماعی 0.87 محاسبه شد. داده های حاصل از پرسشنامه ها با، آزمون نرمالیتی، تحلیل عاملی، معادلات ساختاری، آزمون تی تک نمونه ای، آزمون مقایسه میانگین دو جامعه مستقل، تجزیه و تحلیل میانگین عاملها و در نهایت آزمون مقایسه میانگین چند جامعه (ANOVA) همزمان مورد تحلیل و بررسی قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ادراک شده، حمایت اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان واحد خوراسگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598327>

