

## عنوان مقاله:

چابکی سازمانی : مفاهیم و کاربردها

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

زیب دولتشاه - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی ، دانشگاه علامه طباطبایی

رعنا اصلانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی ، دانشگاه علامه طباطبایی

مهدیه امامیان خشتی - کارشناس ارشد برنامه ریزی درسی، دانشگاه علامه طباطبایی

## خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی در محیطی پر ابهام، پویا و متحول کار می کنند. کثرت تغییراتی که سازمان ها و افراد با آن رو به رو هستند، از چنان فشار و نیرویی برخوردار است که همچون سیلی خروشان هر نوع مقاومتی را در هم شکسته و همه را با خود به جلو میبرد. به عبارت دیگر، وسعت و تنوع نیروی تغییری که بر پیکره سازمان های امروزی وارد می آید آنها را وادار به پذیرش اینتغییرات می کند. بنابراین امروزه سازمان ها نمی توانند در جامعه حیاتی پایدار داشته باشند، مگر اینکه تغییرات را بپذیرند و خود را با تغییرات داخلی و خارجی منطبق و همگام سازند. پژوهش حاضر تحت عنوان چابکی سازمانی مفاهیم و کاربردها مفهومی شناسی چابکی سازمانی، محرک های چابکی سازمانی، ضرورت چابکی سازمانی برای سازمان ها را مورد بررسی قرار می دهد.

## کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی. محرک های چابکی سازمانی. دلایل چابکی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598401>

