

عنوان مقاله:

بررسی مولفه های سرمایه های فکری بر رضایتمندی و عملکرد معلمان مدارس دوره متوسطه دخترانه آموزش و پرورش منطقه 15 شهر تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

صدف عسگری - دبیرآموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

سازمان ها در حال وارد شدن به اقتصاد مبتنی بر دانش هستند، اقتصادی که در آن دانش و دارایی های نامشهود، به عنوان مهمترینعامل تولید و همچنین به عنوان مهمترین مزیت رقابتی سازمان ها شناخته شده است. سرمایه های فکری در یک سازمان داراییهایی هستند که ارزش آنها با به اشتراک گذاشتن با دیگران و گذشت زمان افزایش می یابند. هدف از انجام این تحقیق بررسی اثر سرمایه فکری بر رضایت شغلی و عملکرد معلمان می باشد. این تحقیق از نظرهدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده هااز نوع توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق شامل معلمان مقطع متوسطه دخترانه منطقه 15 شهر تهران می باشدروش گردآوری مباحث نظری آن کتابخانه ای بوده و داده های آن از طریق پرسشنامه بدست آمده است. روایی پرسشنامه با نظرصاحب نظران در زمینه مدیریت تایید شد و و پایایی آن به کمک آلفای کرونباخ بدست آمد. دادهها از طریق نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون تحلیل شده است. نتایج به دست آمده نشان می دهد که هر یک از مولفه هایسرمایه فکری بر عملکرد و رضایت شغلی تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، سرمایه رابطه ای، سرمایه انسانی، رضایت شغلی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598453>

