

عنوان مقاله:

شناسایی شاخص های اولویت بندی و عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در شرکت نفت فلات قاره ایران با استفاده از تکنیک MADM

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، علوم تربیتی و اقتصاد مقاومتی؛ اقدام و عمل (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ابراهیم نیک نقش - استاد گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

نرجس نورالله زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

خلاصه مقاله:

سازمانها به دنبال سرمایه جدیدی تحت عنوان سرمایه انسانی هستند از این رو به جرات می توان گفت سرمایه انسانی عاملیاست که بیش از هر عامل دیگری بر روی رشد و بقای سازمان تاثیر گذار است. از آنجا که از میان عوامل تولید (کالا و خدمات) عامل نیروی انسانی بر خلاف سایر منابع سازمانی از مهمترین اهرم اصلی در افزایش یا کاهش بهره وری سازمانی میباشد باید توجه خاصی به آن مبذول داشت. بر همین اساس پژوهش حاضر به بررسی عوامل موثر بر بهره وری کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران پرداخته است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش اجرایی توصیفی همبستگی - است. جامعه آماری مورد بررسی کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران می باشد که با بهره گیری از جدول کوکران تعداد 210 نفر بعنوان نمونه تعیین و بصورت تصادفی ساده انتخاب شده اند و از طریق پرسشنامه مورد سنجش قرار گرفته اند. از ضریب همبستگی پیرسون برای بررسی رابطه متغیر مستقل بر وابسته استفاده شده و همچنین جهت رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی از مدلهای تصمیم گیری چند شاخصه (MADM) استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل متغیرها نشان میدهد که عوامل ساختاری- مدیریتی، عوامل اجتماعی روانی، عوامل فرهنگی، عوامل فردی، عوامل اقتصادی، عوامل محیطی و عوامل ایجاد کننده صمیمیت و همکاری بر بهره وری نیروی انسانی موثر بوده اند و عوامل فردی به عنوان موثرترین عامل بر بهره وری نیروی انسانی بوده و عوامل فرهنگی، عوامل محیطی، عوامل ساختاری- مدیریتی، عوامل اجتماعی- روانی، عوامل ایجاد کننده صمیمیت و همکاری و عوامل اقتصادی به ترتیب در اولویت های بعدی قرار دارند.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، شرکت نفت فلات قاره ایران، مدل های تصمیم گیری چند شاخصه، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598494>

