

عنوان مقاله:

توانمند سازی مدیران زن در آموزش و پرورش با رویکرد بررسی وضعیت مدرک تحصیلی و رشته تحصیلی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی توانمند سازی جامعه در حوزه علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

مرتضی قاسمی اقدمی - کارشناس وزارت آموزش و پرورش، دکترای مدیریت آموزشی از دانشگاه حاجت تپه ترکیه

خلاصه مقاله:

با رشد سریع و بی حد و مرز تکنولوژی در دنیا و پیچیده تر شدن فعالیت ها در سازمان ها نیاز به نیروی انسانی با کیفیت و توانمند از اهم عوامل کلیدی موفقیت و بقای سازمان است. در این میان یکی از حساس ترین و کلیدی ترین بخش نیروی انسانی در سازمان مدیران سازمان در سطوح مختلف می باشند. که می توان به عنوان ثروت و یا سرمایه انسانی سازمان نام برد. برای اثربخش بودن این ثروت و سرمایه باید با ارایه آموزش های کاربردی و عملیاتی متناسب با سطح و نوع شغل برنامه ریزی نمود. بانک جهانی در یک بررسی سهم ثروت کشور ها از منابع مختلف از جمله منابع فیزیکی، طبیعی و نامحسوس (سرمایه انسانی و اجتماعی) در سال 2005 که توسط بانک جهانی صورت گرفت از 708 هزار میلیارد دلار کل ثروت دنیا در این سال 542 هزار میلیارد دلار سهم کشور های ثروتمند جهان سهم منابع نامحسوس مانند سرمایه انسانی و اجتماعی است. همچنین در کشور های ثروتمند 81 درصد ثروت آنها را منابع نامحسوس تشکیل می دهند. در حالی که متأسفانه این سهم در ایران 12 درصد، منابع طبیعی 54 درصد و منابع فیزیکی 34 درصد می باشد. برای ارتقاء و رشد منابع انسانی بهترین زمان و فرصت در آموزش و پرورش یعنی دوره ابتدایی و متوسطه می باشد. با تاکید بر همین موضوع توجه به توانمند سازی مدیران مدارس می تواند گامی موثر در رسیدن ایران اسلامی به جایگاه مناسب در منطقه باشد. با عنایت به اینکه در حدود 46 درصد مدیران مدارس را زنان تشکیل می دهند و همچنین با در نظر گرفتن توزیع جنسیتی شهروندان در کشور و سهم ناچیز 5,12 درصدی زنان در مشارکت اقتصادی میتواند ضرورت اهتمام بیشتر به تربیت نیروی متخصص زن و انتصاب در مدیریت مدارس را دوچندان نماید. این پژوهش در نظر دارد با انجام آسیب شناسی، مطالعات کتابخانه و میدانی در وضعیت تحصیل، رشته تحصیلی و سنوات خدمت مدیران زن مدارس شاغل در آموزش و پرورش الگوی برای ارتقاء و توانمند سازی مدیر زن مدارس کشور نماید.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، مدیران مدارس، مدیریت زنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598851>

