

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین کار تیمی و چابکی سازمانی در بانک صادرات شهر تهران

محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فایزه طباطبایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد یادگار امام (ره) شهرری

رامبد باران دوست - استادیار گروه کارشناسی ارشد مدیریت، واحد یادگار امام (ره) شهرری، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین کار تیمی در شعب بان صادرات و چابکی سازمانی با استفاده از مدل پنج ویژگی مهم شخصیتی می باشد. این پژوهش در ادارات و مراکز بانک صادرات در شهر تهران صورت گرفت. حجم جامعه، 2909 کارکنان بانک صادرات در شهر تهران است. طبق جدول مورگان اگر حجم جامعه بین 2800 تا 3000 باشد، حجم نمونه بین 338 تا 341 خواهد بود، لذا توزیع پرسشنامه در ادارات و مراکز بانک صادرات صورت گرفت، در نهایت 330 پرسشنامه قابل برگشت و تحلیل بوده است. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه و برای بررسی روابط بین متغیرهای تحقیق از مدل معادلات ساختاری SEM و بطور اخص تکنیک تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج تخمین مدل، حاکی از مناسب بودن نسبی شاخص ها دارد. هم چنین کار تیمی با تمام ابعاد چابکی سازمان (پاسخگویی بهمشتري، آمادگی رویارویی با تغییرات، ارزش قایل شدن برای مهارتها و دانش انسانی و تشکیل دادن مشارکت مجازی) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری، آمادگی رویارویی با تغییرات، پاسخگویی، کار تیمی، چابکی سازمانی، مشارکت مجازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598867>

