

عنوان مقاله:

سنجش عملکرد کارکنان و تحلیل ارتباط ویژگی های شخصیتی و تعلق خاطر با بهبود آن

محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد قاسمی - دانشیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه سیستان و بلوچستان

محمد مصطفی دهمرده - دانشجوی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

ناصر حاتمی مقدم - دانشجوی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

مهدی سرگلزایی - دانشجوی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف سنجش عملکرد کارکنان و تحلیل ارتباط ویژگی های شخصیتی و تعلق خاطر با بهبود آن اجرا گردیده به همین منظور، از بین کارکنان ادارات دولتی شهر زابل که حدوداً یک هزار نفر می باشند تعداد دویست نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه در این تحقیق، پرسشنامه های ویژگی شخصیتی، تعلق خاطر و عملکرد شغلی، مورد استفاده قرار گرفتند. یافته های این تحقیق نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین ویژگی شخصیتی و وجدانی بودن با دو ویژگی شغلی تعلق خاطر و عملکرد شغلی وجود دارد همچنین یافته های این تحقیق رابطه مثبت معناداری را بین ویژگی شخصیتی توافقی بودن با تعلق خاطر نشان داد در حالیکه رابطه معناداری بین این ویژگی شخصیتی با عملکرد شغلی مشاهده نگردید. همانطور که انتظار می رفت، رابطه منفی معناداری بین ویژگی شخصیتی نوروٹیک بودن با تعلق خاطر مشاهده گردید ولی رابطه معناداری بین این ویژگی شخصیتی با عملکرد شغلی مشاهده نگردید. یافته های این تحقیق رابطه بین برونگرایی با تعلق خاطر را مثبت نشان داده در حالیکه رابطه معناداری را بین این ویژگی شخصیتی و عملکرد شغلی نشان نداده هم چنین رابطه معناداری بین باز بودن به تجربه و عملکرد شغلی مشاهده نگردید در حالیکه رابطه بین این ویژگی شخصیتی و تعلق خاطر یک رابطه منحنی شکل بود. به این صورت که بیشترین تعلق خاطر در حد متوسط ویژگی شخصیتی باز بودن به تجربه مشاهده گردید. سرانجام اینکه، یافته های این تحقیق رابطه بین تعلق خاطر و عملکرد شغلی را نیز مثبت معناداری نشان دادند.

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی، تعلق خاطر و عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598890>

