

عنوان مقاله:

تحلیل ارتباط بین هوش هیجانی و سبک رهبری تحول آفرین در سازمان ثبت و احوال زابل

محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد قاسمی - دانشیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه سیستان و بلوچستان

عبدالله مهدوی مقدم - دانشجوی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

منصور حیدری پور - دانشجوی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

حسین میری - دانشجوی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زابل

خلاصه مقاله:

امروزه رهبران تحول آفرین اثربخشی را به کارایی ترجیح می دهند و سعی می کنند با توجه به روحیات خود و کارکنان، از منابع انسانی سازمان بهره مند شوند. هوش هیجانی نیز، یکی از مفاهیم تازه در حیطه روابط کارکنان و مدیر است که توانایی افراد را در شناخت و کنترل هیجانات در خود و دیگران می ستجد. بنابراین در این پژوهش به بررسی و تحلیل ارتباط بین هوش هیجانی و سبک رهبری تحول آفرین در سازمان ثبت و احوال زابل پرداخته شده است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان سازمان ثبت و احوال شهر زابل بود که با توجه به آن حجم نمونه برابر با 35 نفر تعیین شد. داده های مربوط به هوش هیجانی به وسیله پرسشنامه قابلیت های هیجانی گولمن و داده های مربوط به سبک رهبری معنوی تحول آفرین به وسیله پرسشنامه چند عاملی رهبری بس و آولویو جمع آوری گردید. تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی اسپیرمن حاکی از این است که رابطه بین هوش هیجانی با سبک رهبری معنوی تحول آفرین معنادار است. بعلاوه تمامی مولفه های هوش هیجانی با سبک رهبری معنوی تحول آفرین رابطه معناداری دارند. همچنین تحلیل رگرسیون چند عاملی بیانگر این است که از میان مولفه های هوش هیجانی، خود آگاهی و مدیریت روابط بیشترین تاثیر را در رهبری معنوی تحول آفرین دارند.

کلمات کلیدی:

رهبر، هوش هیجانی، رهبری معنوی تحول آفرین، رهبری مبادله ای، رهبری عدم مداخله گر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598916>

