

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سبکهای سه گانه رهبری از دیدگاه کلارک با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان

محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بلال نظریان - کارشناس ارشد گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

مرضیه آیین جمشید - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، گروه مدیریت بازرگانی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

حفظ انگیزه و تعهد افراد در زمان بروز تغییرات گسترده، در زمره دشوارترین چالشهایی است که رهبران در تمامی سطوح با آنها مواجه اند. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک های سه گانه رهبری و رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان میباشد. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان ادارات و سازمانهای دولتی شهرستان الیچان در سال 1395 تشکیل می دهند که تعداد 473 نفر بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند و از آنها خواسته شد تا پرسشنامه سبک رهبری کلارک و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکف و همکاران را تکمیل نمایند. جهت تحلیل داده ها، از شاخص های ضریب همبستگی، واریانس و تحلیل رگرسیون استفاده شد. نتایج نشان داد که سبک های رهبری رابطه معناداری با رفتار شهروندی سازمانی و تغییر آن دارد و قادر است 14 درصد این تغییرات را پیش بینی کند. همچنین در سطح معناداری $P < 004/0$ ، سبک رهبری مشارکتی با رفتار شهروندی سازمانی و در سطح معناداری $P < 000/0$ ، سبک رهبری دستوری رابطه مثبت و معناداری دارد. بنابراین استفاده از سبک رهبری مناسب و متناسب در سازمانها منجر به بروز رفتار مطلوب کارکنان و در نهایت سرعت بخشیدن به امور در جهت اهداف و رسالت سازمانی خواهد شد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، سبک مشارکتی، سبک دستوری، سبک واگذارکننده، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598932>

