

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل زمینه ای فردی موثر در توانمندسازی فرماندهان و مدیران

## محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی و مدرس مرکز علمی کاربردی

مصطفی صادقیان - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی امین

حسین جاویدان مهر - کارشناس ارشد و مدرس مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان

## خلاصه مقاله:

مهم ترین عامل بهره وری در سازمان و در نهایت کل جامعه، نیروی انسانی است. تردیدی نیست که شکوفایی هر جامعه ای در بهبود و پرورش منابع انسانی آن نهفته است. یکی از مفاهیمی که در راستای بالندگی منابع انسانی مطرح گردیده توانمندسازی کارکنان می باشد. پژوهش حاضر با هدف بررسی شناسایی عوامل زمینه ای فردی موثر بر توانمندسازی فرماندهان و مدیران انجام شده است. از نظر هدف، از نوع پژوهش های کاربردی و از نظر شیوه اجرا، روش پیمایشی همبستگی می باشد. بر اساس محاسبه فرمول کوکران برای جامعه آماری شامل مدیران ستادی فرماندهی انتظامی استان مازندران با 207 نفر، حجم نمونه ای برابر با 134 نفر به دست آمد. سنجش متغیرهای پژوهش با استفاده از دو پرسشنامه توانمندسازی و عوامل فردی صورت گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آمار توصیفی شامل (متغیرهای جنسیت، سن تحصیلات و) آمار استنباطی شامل (ضریب همبستگی اسپیرمن و معادلات ساختاری) با نرم افزار لیزرل استفاده شد، یافته ها نشان داد که همبستگی مثبت و معنی داری بین متغیر عوامل فردی و مولفه های آن با متغیر توانمندسازی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

عوامل فردی، توانمندسازی، فرماندهان و مدیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598935>

