

عنوان مقاله:

کاربرد مدیریت تغییر در بهبود سازمان ها

محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

رمضان جهانیان - دانشکده روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج، کرج، ایران

حمیده احمدزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج، کرج، ایران

خلاصه مقاله:

تغییرات سریع در دنیای امروز، سازمانها و بنگاه های کسب و کار اقتصادی و غیره را با چالشهای بی شماری درگیر کرده است؛ در این میان سازمانهایی موفق به کمک ابزارهای مدیریتی و فناوریهای نوین، از فرصت‌های ایجاد شده به نفع خود برای ایجاد تغییرات منجر به تحول مثبت و رضایت بخش استفاده می کنند. مدیریت تغییر در سازمانها و کشورها نیز برای بقای سازمانها ضروری و حیاتی و گریز از آن اجتناب ناپذیر است و شرط موفقیت سازمانها در عرصه مدیریت خرد و کلان اتخاذ یک استراتژی یا سبک مدیریت تغییر مناسب باشد، اما هنوز هم سازمانها و کشورهایی یافت می شوند که لی رغم توسعه نسبی دانش مدیریت تغییرات در طرح ریزی و تدوین تغییرات و انتخاب استراتژی مناسب برای مواجهه با آثار و عواقب تغییرات دقت لازم را بکار نمی بندند به گونه ای که چالش های طبیعی ناشی از تغییر را تشدید و به نقطه بحرانی نزدیک می نمایند. بیان مساله : چگونه منابع انسانی که به عنوان راهبردی ترین منبع سازمانی هستند هدایت و رهبری شوند. که درضمن تحقق اهداف سازمان ها نیازهای کارکنان نیز تامین گردد . نتیجه گیری هدف اصلی این مطالب معرفی یک سیستم مدیریت تغییر منظم برای پروژه ها است. سیستمی که دارای فرایند دو مرحله ای با اصول اساسی و فرایند مدیریتی برای اجرای آن اصول است. با داشتن یک روش سیستماتیک برای تغییرات، کارایی انجام یک پروژه و میزان موفقیت آن پروژه افزایش خواهد یافت.

کلمات کلیدی:

تغییر، مدیریت تغییر، بهبود سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598942>

