

## عنوان مقاله:

تاملی بر اهمیت و ضرورت مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمان ها

## محل انتشار:

سومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

ابوالفضل عباسی

حمید فقیری

ساره صالحی

## خلاصه مقاله:

امروزه رسمیت و عینیت سازمان ها با منابع انسانی آن ها شناخته میشود و اهمیت دادن به منابع انسانی اساس و محور کار مدیران ارشد سازمان هاست این که چگونه به منابع انسانی اهمیت داده شود نیازمند برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی می باشد؛ یعنی بدون برنامه نمیتوان از نیروی انسانی در راستای تحقق اهداف کوتاه و بلندمدت سازمان بهره برد. بنابراین سازوکاری که میتواند بوسیله آن به منابع انسانی اهمیت داد و از آن بعنوان یک سرمایه بیپایان و پایدار در جهت پویایی سازمان بهره گرفت برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی است. مدیریت استراتژیک منابع انسانی، عبارتست از: مرتبط ساختن مدیریتمنابع انسانی با هدفهای کوتاه مدت و بلند مدت استراتژیک سازمان برای بهبود عملکرد آن و ایجاد فرهنگ سازمانی که بتوان انعطاف پذیری و خلاقیت را تقویت کرد. سازمان های مختلف از مرحله روزمرگی و برنامه روزی در بعد منابع انسانی خواسته یا ناخواسته بایستی به سمت برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی حرکت نمایند و رسیدن به این مهم به یکباره میسر نیست و بایستی در این زمینه های برنامه ریزی های لازم انجام شود. از این رو پژوهش حاضر با روش توصیفی تحلیلی به اهمیت و ضرورت مدیریت استراتژیک منابع انسانی - در سازمان ها می پردازد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/598959>

