

عنوان مقاله:

رویکردهای شایستگی در ارزیابی مدیران پروژه های ساخت

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی و سومین کنفرانس ملی مدیریت ساخت و پروژه (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مرتضی ملک جعفریان - دانشجوی دوره دکتری مهندسی و مدیریت ساخت IAUCTB

خلاصه مقاله:

با پیچیده تر شدن پروژههای ساخت و با تغییر جهت بسیاری از سازمانهای متولی ساخت در کشور به مدیریت پروژه محور، نیاز به مدیران پروژه شایسته نیز افزایش یافته است. در نتیجه تمرکز سازمانهای پروژه محور بر شایستگی به عنوان معیار اصلی ارزیابی معطوف گردیده، چارچوبها و استانداردهای متعددی برای سنجش و توسعه شایستگی تدوین شده است. اما با وجود تاکید بسیار بر شایستگی در ارزیابی، توافق جمعی در مفهوم شایستگی وجود نداشته و رویکردهای مختلف شایستگی که نشأت گرفته از دیدگاههای متفاوت در مفهوم شایستگی است، موجب شکل گیری مدلها و استانداردهای مختلف شایستگی شده است. در این پژوهش با مطالعه مفاهیم شایستگی به بررسی استانداردهای شایستگی مدیران پروژه اقدام گردید که در نتیجه به دو رویکرد متفاوت شایستگی از دیدگاه آمریکایی و اروپایی تفکیک شد. استاندارد های شناخته شده شایستگی مدیران پروژه از ترکیب دو سطح خرد و کلان شایستگی در تدوین استانداردها و چارچوب ها خود استفاده کرده و یک دیدگاه ترکیبی به شایستگی دارند. در مورد شناسایی شایستگی های دو رویکرد که دارای اهمیت بیشتری در ارزیابی مدیران پروژه های ساخت دارد، در یکی از سازمانهای متولی بزرگترین پروژههای ساخت کشور مطالعاتی انجام شد. نتایج نشان داد که شایستگی های رفتاری که بر سطح کلان و جنبه عمومی شایستگی تاکید دارند، بسیار با اهمیتتر در ارزیابی مدیران پروژههای ساخت هستند. در این پژوهش با روش تحقیق مرکب به تناسب هدف و مراحل انجام تحقیق از روشهای گوناگون مطالعات موردی، مصاحبههای نیمه ساختار یافته، مطالعات اسناد، تکنیک دلفیو پرسشنامه کمی بهره گرفته شده است.

کلمات کلیدی:

شایستگی، رویکردهای شایستگی، شایستگی مدیران پروژه های ساخت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/599330>

