

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی با نقش تعدیلگر مشارکت کارکنان (مطالعه موردی: آموزش و پرورش شهر کرج)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیه کوهستانی - دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جاسب، مرکزی، ایران

اکرم اکبریان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، اصفهان، ایران

سیامک کورنگ بهشتی - دانشکده مدیریت، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جاسب، مرکزی، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق سبک رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی با در نظر گرفتن متغیر تعدیلگر مشارکت کارکنان می باشد. رهبری تحول آفرین به عنوان متغیر مستقل از چهار بعد نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظات فردی تشکیل میشود. تعهد سازمانی به عنوان متغیر وابسته و مشارکت کارکنان نیز متغیر تعدیلگر می باشد. جامعه آماری تحقیق را کارکنان آموزش و پرورش شهر کرج تشکیل میدهند که تعدادشان 330 نفر می باشد. جمعآوری اطلاعات در این تحقیق با استفاده از پرسشنامه انجام شده است. پرسشنامه در بین 178 نفر از کارکنان توزیع گردید. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات، مدل یابی معادلات ساختاری می باشد. نرم افزار مورد استفاده، smart pls3 می باشد. نتایج تحقیق نشان داد که رهبری تحولگرا و ابعاد آن بر تعهد سازمانی کارکنان تاثیرگذار است. بین مشارکت کارکنان و تعهد سازمانی رابطهای یافت نشد. همچنین مشارکت کارکنان در بین رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی نقش تعدیلگر ندارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، تعهد سازمانی، مشارکت کارکنان، کارکنان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/599908>

