

عنوان مقاله:

بررسی میزان استرس شغلی و بهره وری کارکنان (مطالعه موردی: شهرک صنعتی چمستان)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سعید معیری - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع مدیریت سیستم و بهره وری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

علی فلاح - عضو هیات علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر عوامل موثر استرس شغلی بر میزان بهره وری کارکنان شهرک صنعتی چمستان درصدد بهبود بهره وری و کاهش استرس کاری کارمندان شهرک صنعتی چمستان می باشد. روش انجام تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی و از نظر هدف کاربردی است و به لحاظ اجرای تحقیق، پیمایشی است. از بین جامعه آماری شامل کلیه مدیران شهرک صنعتی چمستان، 150 نفر بر اساس روش نمونه گیری به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند و با استفاده از پرسشنامه اندازه گیری استرس شغلی دونالدسون و همکاران (2011) و پرسشنامه استاندارد بهره وری (هرسی و اسمیت، 1988) مورد بررسی قرار گرفتند. داده های به دست آمده با روش های آماری t مستقل، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان داد که بین بهره وری کارکنان زن و مرد تفاوت معناداری وجود دارد. همچنین بین سن، وضعیت استخدامی، سابقه خدمت، سطح تحصیلات و استرس شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. اما بین عنوان شغل و استرس شغلی رابطه معنی داری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، بهره وری کارکنان، شهرک صنعتی چمستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/600002>

