

## عنوان مقاله:

رابطه هوش معنوی و رضایت شغلی با تعهد شغلی در کارکنان بانکهای تربت حیدریه

## محل انتشار:

سومین همایش ملی چشم انداز توسعه ی منطقه ی تربت حیدریه در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سیدمحمد تفریشی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه

علیرضا حاجی محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی مالی

مریم اسماعیلی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی مالی

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین هوش معنوی و رضایتمندی با تعهد شغلی در کارمندان بانکهای تربت حیدریه پرداخته میشود. جامعه آماری شامل کلیه کارمندان شاغل در بانکهای تربت حیدریه میباشد که شامل 260 نفر میباشد. از میان جامعه آماری در نیمه اول سال 1394 با استفاده از جدول کرجسی و مورگان و به روش نمونهگیری دردسترس و داوطلبانه و براساس ملاک- های ورود و خروج 150 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. معیارهای ورود به مطالعه شامل تمایل کارمندان برای شرکت در مطالعه، سابقه یکسال کار در بانک، داشتن حداقل مدرک دیپلم بود. ابزار اندازهگیری در این پژوهش 3 پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یر، پرسشنامه هوش معنوی ناصری و پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا بود. روش تجزیه و تحلیل دادهها در این پژوهش، رگرسیون بود. برای تسریع در نتایج حاصله از نرم افزار spss استفاده شد. نتایج نشان داد که بین هوش معنوی با تعهد شغلی پرستاران رابطه مثبت معناداری برقرار است، همچنین بین رضایتمندی و تعهد شغلی نیز رابطه مثبت معناداری برقرار است و هر دو متغیر هوش معنوی و رضایتمندی پیشبینی کننده تعهد شغلی کارمندان بانکهای تربت حیدریه است. به عبارت بهتر میتوان با هر چه افراد هوش معنوی بالاتری داشته باشند و رضایت شغلی بیشتری نیز داشته باشد، در نتیجه تعهد شغلی بیشتری خواهند داشت

## کلمات کلیدی:

هوش معنوی، رضایتمندی، تعهد شغلی، کارمندان بانکهای تربت حیدریه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/600084>

