

## عنوان مقاله:

ارزیابی فرهنگ سازمانی در کارکنان اداره امور مالیاتی تربت حیدریه

## محل انتشار:

سومین همایش ملی چشم انداز توسعه ی منطقه ی تربت حیدریه در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

سید کاظم قادری - کارمند اداره امور مالیاتی تربت حیدریه

محمد روشنی - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد تربت حیدریه

سید محمد تفریشی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد تربت حیدریه و دانشجوی دکتری مدیریت مالی گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری - دانشگاه آزاد کرمان

## خلاصه مقاله:

مطالعات سازمانی بیانگر نقش اهرمی فرهنگ سازمانی در ایجاد تحولات شگرف در محیطهای رقابتی، متلاطم و نامطمین است، لذا بررسی و تجزیه و تحلیل فرهنگ در همه سازمانها، بالاخص در سازمان عریض و طویلی به نام اداره امور مالیاتی تربت حیدریه از اهمیت فزایندهای برخوردار است. در این راستا، پژوهش حاضر با هدف شناخت وضعیت عمومی فرهنگ سازمانی و تعیین نوع نگرش کارکنان آن نسبت به ابعاد پنجگانه این پدیده مهم سازمانی صورت پذیرفت. جامعه آماری در این تحقیق، کارکنان اداره امور مالیاتی تربت حیدریه در سطوح مختلف سازمانی به تعداد 100 نفر بود که از بین آنان تعداد 100 نفر از کارکنان، به شیوه سرشماری، به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت گردآوری دادهها، ابزار معروف ساشکین تحت عنوان پرسشنامه ارزیابی فرهنگ سازمانی (OCAQ) بکار گرفته شد و به منظور تست فرضیههای پژوهش، از آزمون میانگین یک جامعه آماری (One-sample t-test) استفاده گردید که نهایتاً همه پنج فرضیه پژوهش تایید شدند. این امر نشان میدهد که کارکنان در مجموع، نگرش مثبتی به فرهنگ سازمانی داشته و پنج بعد آن، یعنی مدیریت اثر بخش تغییر نیل به اهداف و کمال گرایی، کار تیمی هماهنگ و منسجم، توانمندی فرهنگی در هماهنگی و مشتری گرایی را مطلوب و اثربخش ارزیابی مینمایند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، فرهنگ سازمانی اثربخش، پرسشنامه ارزیابی فرهنگ سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/600086>

