

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم اطلاعات حسابداری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در بانک های دولتی و خصوصی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی راهکارهای توسعه و ترویج آموزش علوم در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

## نویسنده:

غلامحسین نوری - کارشناس ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد، فارس، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر سیستم اطلاعات حسابداری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در بانک های دولتی و خصوصی لامرد و مهر می باشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش، شامل کارکنان بانک های دولتی و خصوصی لامرد و مهر می باشد. که تعداد کل آن ها برابر با 684 نفر است. از بین جامعه آماری با روش نمونه گیری تصادفی ساده و فرمول کوکران، 250 نفر را به عنوان نمونه انتخاب کرده ایم و پرسشنامه ها به آن ها ارایه و اطلاعات از بین آن ها جمع آوری شده است. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد که ضریب پایایی این پرسشنامه با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ 0.872 بدست آمد، که از قابلیت اعتبار بالایی برخوردار می باشد و به منظور دستیابی به روایی مطلوب، روایی از طریق روایی محتوی با نظر استاد راهنما و مشاور، مورد بحث و تایید واقع شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 19، در سطح اول از روش های آمار توصیفی و در سطح دوم از روش های آمار استنباطی (آزمون کولموگروف - اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسن و تحلیل رگرسیون خطی)، استفاده شده است. پس از تجزیه و تحلیل داده ها، مشخص گردید که تاثیر سیستم اطلاعات حسابداری منابع انسانی بر عملکرد، کارایی و اثربخشی سازمان تاثیر معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، عملکرد سازمانی، کارایی و اثربخشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/600516>

