

## عنوان مقاله:

مدیریت برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی راهکارهای توسعه و ترویج آموزش علوم در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسنده:

روح اله شریفی تهرانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنایع دانشگاه پیام گلیپگان

## خلاصه مقاله:

در عصر حاضر سازمان ها بعنوان سیستم های اجتماعی شناخته میشوند و جوامع فعلی بشری را جامعه سازمانها نامیده اند. جامعه ای مملو از تحولات و دگرگونی ها که ریشه در پیشرفت و تغییرات بوجود آمده در فناوری و علوم دارد. وجود این پیشرفت و تغییرات سریع در محیط نشان دهنده آن است که تنها با اتکاء به تجربیات فردی نمی توان به مدیریت کار و بهره وری سازمانی دست یافت. تضمین بقای سازمان ها در چنین محیطی نیازمند یافتن روش های جدید مقابله با مشکلات است که به نوآوری، تولید محصولات، ارایه خدمات و فرآیندهای جدید بستگی دارد. بهبود روش های کار، بکارگیری تجهیزات اداری جدید با بهره گیری از فن آوری اطلاعات سبب می شود تا کیفیت و کمیت کارها و خدمات در کوتاهترین زمان با کنترل های لازم و بهینه انجام شود. مدیریت منابع انسانی معطوف به سیاست ها، اقدامات و سیستم هایی است که رفتار، طرز فکر و عملکرد کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهند ، استفاده از سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی این امکان را فراهم می سازد تا نتایج بسیاری شامل افزایش شفافیت، کاهش هزینه خطاهای ناشی از هماهنگی ضعیف بین واحدهای مختلف سازمان ، کاهش هزینه ها، کاهش خستگی نیروی کار، ارتقاء مهارت های شغلی کارکنان و مدیریت، افزایش قابلیت متناسب سازی برای مشتری ، اصلاح روش های انجام کار و سودآوری و بسیاری دیگر برای سازمان فراهم آید.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی - محدوده سیستم- کنترل موجودی انبار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/600588>

