

عنوان مقاله:

تأثیر دوا بر کیفیت بر رضایتمندی شغلی پرستاران شاغل در فوریت های پزشکی استان همدان

محل انتشار:

مجله علمی پژوهان، دوره 11، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

آرزو کرپیوریان - دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان

رضا حسین آبادی - دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لرستان

بهزاد ایمنی - گروه آموزشی اتاق عمل، دانشکده پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان

خلاصه مقاله:

مقدمه و هدف: دوا بر کنترل کیفیت به عنوان یک رویکرد مهم در بهبود رفتار، افزایش انگیزه و کاهش استرسی در کارکنان در نظر گرفته می شود. این پژوهشی با هدف بررسی تأثیر آموزشی و به کارگیری دوا بر کنترل کیفیت بر میزان رضایتمندی شغلی پرستاران صورت گرفت. مواد و روشی ها: پژوهشی حاضر یک مطالعه نیمه تجربی است که پس از انتخاب دو پایگاه از بین واحدهای فوریت های پزشکی استان همدان، به روشی تصادفی ساده پایگاه مرکزی فوریت های پزشکی شهرستان همدان (25 پرستار) در گروه آزمون و فوریت های پزشکی شهرستان ملایر (16 پرستار) در قالب گروه کنترل وارد مطالعه شدند. ابزار استفاده شده در تحقیق پرسشنامه رضایتمندی شغلی بود که بر اساس تیوری دو عاملی هرزبرگ تهیه شده بود. پس از آموزشی و تشکیل دوا بر کیفیت در گروه آزمون میزان رضایت شغلی هر دو گروه مورد سنجش قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. یافته ها نتایج آنالیز قبل و بعد از مداخله اختلاف عمده ای را از نمرات عواملی بهداشتی ($P < 0/001$)، انگیزشی ($P < 0/001$) و نمره کلی رضایت شغلی ($P < 0/001$) در گروه آزمون نشان داد. اما در گروه شاهد اختلاف عمده ای قبل و بعد از مداخله در نمرات عواملی بهداشتی ($P = 0/069$)، انگیزشی ($P = 0/094$) و نمره کل رضایتمندی شغلی ($P = 0/495$) وجود نداشت. همچنین مقایسه دو گروه بعد از مداخله نشان داد که اختلاف معنی داری از نظر نمره عوامل انگیزشی ($P = 0/001$) و نمره کلی رضایتمندی شغلی ($P = 0/003$) بین دو گروه وجود داشت در حالی که از نظر نمره عواملی بهداشتی اختلاف معنی داری بین دو گروه آزمون و شاهد مشاهده نشد ($P = 0/082$). بحث و نتیجه گیری: این مطالعه تأثیر آموزشی و اجرای دوا بر کیفیت بر رضایتمندی شغلی پرستاران شاغل در فوریت های پزشکی را مورد تایید قرار داده و این روش را به عنوان یک شیوه مدیریتی جهت به کارگیری توسط مدیران فوریت های پزشکی پیشنهاد می نماید.

کلمات کلیدی:

مدیریت پرستاری، دوا بر کیفیت، رضایتمندی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/600683>

