

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین فرهنگ و تعهد سازمانی با مدیریت دانش

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت کسب و کار هوشمند، دوره 1، شماره 4 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدتقی تقوی فرد - دانشیار، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه علامه طباطبایی

مهران شیرزاد - کارشناسی ارشد دانشگاه تهران

زینب صلواتی - کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبایی

علی پوراشرف - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش به عنوان مفهومی بین رشته ای، شالوده ای از توانایی های مختلف از رشته های مدیریت، سیستم های اطلاعات مدیریت و اطلاع رسانی، اقتصاد، کامپیوتر و نظایر آن را در برمی گیرد. هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین فرهنگ و تعهد سازمانی با مدیریت دانش در شرکت توانیر می باشد. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی - همبستگی بوده و از ابزار پرسشنامه به منظور سنجش شاخص های مدیریت دانش، تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی استفاده گردید. تعداد نمونه مورد نظر با توجه به جمعیت 850 نفری جامعه، 267 نفر تعیین گردید. نتایج تحقیق حاکی از وجود ارتباط مستقیم و معنیدار بین مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی بوده است. حال آنکه رابطه معنیداری بین تعهد سازمانی با فرهنگ سازمانی مشاهده نشده است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی، مدیریت دانش، شرکت توانیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/602219>

