

عنوان مقاله:

مهارت های موردنیاز مدیران پروژه های پیاده سازی سامانه های برنامه ریزی منابع سازمان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت کسب و کار هوشمند، دوره 2، شماره 8 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

احد زارع رواسان - دانشجوی دکتری مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی

هما دیلمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات، دانشگاه مهرالبرز

خلاصه مقاله:

پیاده سازی سامانه های برنامه ریزی منابع سازمان نیاز به سرمایه گذاریهای نسبتاً بالایی دارد و باتوجه به نرخ شکست بالا، با ریسک های فراوانی نیز همراه است. مطالعات بسیار زیادی به منظور تبیین عوامل کلیدی موفقیت این سامانه ها با هدف شناسایی عوامل موثر بر حصول موفقیت آن انجام شده است. وجود مهارت های موردنیاز مدیران پروژه های پیاده سازی و استقرار سامانه های برنامه ریزی منابع سازمان به عنوان یکی از عوامل بسیار مهم در موفقیت این پروژه ها، شناخته میشود که علی رغم اهمیت بالای آن، کمتر به صورت علمی موردتحقیق قرار گرفته و ابعاد مختلف آن شناسایی شده است. ازاین رو، در این تحقیق به شناسایی رتبه بندی مهارت های موردنیاز مدیران پروژه های پیاده سازی و استقرار سامانه های برنامه ریزی منابع سازمان پرداخته شده است. بدین منظور پس از شناسایی مهارت های مختلف موردنیاز از طریق مرور ادبیات موضوع، به تعیین اهمیت انواع مهارت های شناسایی شده و دسته بندی آن ها پرداخته شده است. بر این اساس، 18 مهارت شناسایی شده طبق نتایج تحلیل عاملی اکتشافی به 4 گروه اصلی مهارتی مدیریتی، مدیریت پروژه، انسانی و فنی به ترتیب اولویت اهمیت دسته بندی شدند. نتایج حاصل از این تحقیق می تواند به محققین و فعالان حوزه سامانه های اطلاعاتی به صورت عام و سامانه های برنامه ریزی منابع سازمان به صورت خاص در درک بهتر مهارتهای موردنیاز مدیران پروژه ها و چالش های مربوطه بر سر راه پیاده سازی و استقرار این سامانه ها یاری رساند.

کلمات کلیدی:

سامانه های برنامه ریزی منابع سازمان، مهارت های مدیران پروژه سامانه های ERP/مهارت های مدیران پروژه های فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/602245>

