

عنوان مقاله:

بررسی نقش مستقیم محرکهای زنجیره تامین و نقش تعدیلگری فرهنگ سازمانی در بهبود عملکرد زنجیره تامین مطالعه موردی: شرکتهای تولیدی استان قزوین

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت صنعتی، دوره 14، شماره 41 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

صفر فضلی - دانشیار، مدیریت صنعتی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین

زهرا امین افشار - دانشجوی دکترای آینده پژوهی، دانشکده آینده پژوهی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق بررسی نقش محرکهای زنجیره تامین بر یکپارچگی زنجیره و عملکرد شرکتهای تولیدی استان قزوین میباشد. در این تحقیق فرهنگ سازمانی به عنوان عامل تعدیلگر رابطه استفاده شده است. تحقیق شامل 9 فرضیه میباشد که دادهها با استفاده از پرسشنامه از نمونه 95 تایی از مدیران زنجیره تامین، بر اساس مدلمعادلات ساختاری و با تکنیک حداقل مربعات جزئی جمعآوری و مورد آزمون و تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. یافتههای تحقیق حاکی از وجود تاثیر مثبت محرکهای داخلی و تاثیر منفی محرکهای خارجی بر یکپارچگی زنجیره تامین میباشد. بررسی اثر تعدیلکنندگی فرهنگ سازمانی بر رابطه بین محرکها و یکپارچگی نشان داد که فرهنگ سازمانی اثر تعدیلکنندگی در رابطه بین محرکهای خارجی و یکپارچگی زنجیره دارد، اما بر رابطه میان محرکهای داخلی و یکپارچگی اثر تعدیلکنندگی ندارد. در نهایت یکپارچگی زنجیره تاثیر مثبت و معناداری بر عملکرد مالی و عملیاتی سازمان دارد. نتایج حاصل از این تحقیق درک صحیحی به مدیران زنجیره تامین ارایه میدهد و آنها را به شناسایی عوامل تاثیرگذار بر یکپارچگی و بهبود عملکرد سازمان رهنمون مینماید

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمان، فرهنگ سازمانی، محرکهای زنجیره تامین، یکپارچگی زنجیره تامین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/602587>

