

عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیر ویژگیها و مهارتهای مدیران بحران بر توسعه ابعاد روانشناختی خلاقیت آنان

محل انتشار:

نشریه علمی، پژوهشی و فناوری البرز، دوره 1، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

احمد ایزدی طامه - استادیار دانشگاه جامع امام حسین (ع)

احمد کارگر - دانشیار دانشگاه جامع امام حسین (ع)

سعید بهرامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بحران، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

تغییر و تحولات پرشتاب در علم و تکنولوژی و ارزش ها و معیارها و پیچیدگی جوامع انسانی، باعث پیچیدگی بحرانها و حوادث بحرانی شده است. پیچیدگی بحرانها، مدیریت تخصصی، کارآمد و خلاقانه را می طلبد. بحران تهدیدی است جدی نسبت به ساخت های زیربنایی و یا ارزشها و هنجارهای اساسی یک سیستم، که مورد ادراک ذینفعان بوده و تحت فشار زمانی و محدودیت گزینه ها، در شرایط عدم قطعیت شدید، و احساس کاهش کنترل، اتخاذ تصمیمات حیاتی، دقیق و پرهزینه ای را الزامی می سازد. تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان تاثیر ویژگی ها و مهارت های مدیران بحران بر خلاقیت آنان از دیدگاه مدیران بحران استان البرز انجام شده است. ویژگی های مدیران بحران در دو بعد مسیولیت پذیری و ریسک پذیری و مهارت های آنان در چهار بعد تصمیم گیری، ادراکی، ارتباطی و فنی الگوسازی شده است. تجزیه و تحلیل داده ها بر اساس اطلاعات پرسشنامه کل جامعه آماری نشان داد خلاقیت مدیران بحران تابع مهارت ها و ویژگی های آنهاست. ولی مهارت های مدیران بحران و از بین مهارت ها، مهارت فنی بیش از ویژگی ها، خلاقیت مدیران بحران را تبیین می کند. همچنین نتایج آزمون رگرسیون چندمتغیره نشان داد بین ویژگی های مدیران بحران با مهارت های آنان رابطه معنادار وجود داشته و این ابعاد همدیگر را تبیین می نمایند.

کلمات کلیدی:

خلاقیت مدیران بحران، مهارتها و ویژگی های مدیران بحران، ویژگی ها، مهارتها و خلاقیت ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/602941>

