

عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین صفات شخصیتی و خلاقیت در مدیران مالی

محل انتشار:

ماهنامه پژوهش ملل، دوره 2، شماره 13 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

فردین حافظی - کارشناسی ارشد حسابداری، عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی تعیین رابطه بین صفات شخصیتی و خلاقیت در مدیران مالی استان کرمانشاه انجام شده است. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی؛ از نظر نوع داده‌ها، کمی؛ از نظر نحوه گردآوری داده‌ها، توصیفی و از نظر شیوه اجرا، پیمایشی (زمین‌پایی) است. جامعه آماری شامل مدیران مالی 200 نفر می‌باشد که با استفاده از روش نمونه‌گیری و برای اندازه‌گیری (BFI) تصادفی انتخاب و برای اندازه‌گیری صفات شخصیتی از آزمون سیبانه پنج عامل بزرگ شخصیت سطح خلاقیت از آزمون رندسیپ استفاده شده است. با استفاده از داده‌های بدست آمده روابط بین متغیرهای مورد نظر بررسی و در نهایت از طریق رابطه معناداری و نمودارهای تهیه شده نتایج مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت که این نتایج و گشودگی به (C) وجدانی بودن، (A) توافق‌پذیری، (E) نشان از وجود رابطه معناداری بین صفات شخصیتی برون‌گرایی با خلاقیت رابطه معناداری مشاهده نشد. در (N) با خلاقیت دارد، اما بین صفت شخصیت روان‌رنجوری، (O) تجربه مجموع می‌توان گفت که رابطه صفات شخصیت با خلاقیت و تفاوت سطوح خلاقیت و عوامل به ویژگی‌های تکلیف، مرحله انجام تکلیف و نوع فعالیت مرتبط با حل مسئله و خلاقیت مستلزم آن مرتبط است.

کلمات کلیدی:

صفات شخصیتی، خلاقیت، مدیران مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/603401>

