

عنوان مقاله:

تاثیر ساختار سازمانی بر توسعه مدیریت و منابع انسانی در شعب بانک صادرات شهرستان ارومیه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی مدیریت و معارف اسلامی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فریبا نوری زینالی - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی-گرایش منابع انسانی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران.

مسعود قهرمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران،

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر توسعه مدیریت و منابع انسانی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و کارکنان شعب بانک صادرات استان آذربایجان غربی به تعداد 423 نفر می باشد که جهت برآورد نمونه آماری از جدول کرجسی مرگاناستفاده و این تعداد برابر با 201 نفر می باشد. روش نمونه گیری به صورت تصادفی بوده و نمونه های آماری با توجه به پراکندگیجغرافیایی شعب، به تناسب انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری پژوهش، دو پرسشنامه استاندارد است که برای متغیر مستقل تحقیق از پرسشنامه رابینز1999 استفاده شد. روایی پرسشنامه ها تایید و سپس پایایی آنها بوسیله آزمون آلفای کرونباخ انجام شد که این مقدربرای کل شاخص ها برابر با 77 درصد شد که نشان از پایایی ابزار اندازه گیری پژوهش را دارد. جهت بررسی نرمال بوده داده ها نیز ازآزمون کلموگروف-اسمیرنف استفاده و آزمون های آماری مورد استفاده شامل: آزمون آلفای کرونباخ، آزمون کلموگروف-اسمیرنف، آزمون همبستگی پیرسون، آزمون رگرسیون خطی ساده و آزمون دوربین واتسون می باشد. نتایج تحقیق نشان داد که از سه فرضیه، هر سه مورد تایید واقع شد و لذا ساختار سازمانی بر توسعه مدیریت و منابع انسانی موثر می باشد

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، پیچیدگی ساختار، تمرکز ساختار، رسمیت ساختار، توسعه مدیریت و منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604528>

