

عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی در پیشگیری از بروز فساد اداری مطالعه موردی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی منطقه میاندوآب

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی و چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

غلامرضا رحیمی - استادیار مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، ایران

البرز مقتدرمنصوری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب، ایران

خلاصه مقاله:

فساد اداری از جمله معضلات است که تقریباً تمامی جوامع به طور کم و بیش با آن مواجه می باشند. امروزه در زمینه مبارزه با فساد اداری، بیشتر تاکید بر روی رویکردهایی است که بر پیشگیری از بروز چنین پدیده ای تمرکز می کند. این پژوهش به بررسی نقش فرهنگ سازمانی، به عنوان یکی از عوامل پیشگیرانه در کاهش فساد اداری پرداخته است. پژوهش حاضر از جنبه هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی پیمایشی است. یافته های تحقیق که حاصل جمع آوری اطلاعات از یک نمونه 74 نفری از متخصصین اداری است، حاکی از رابطه معناداری بین شاخص های فرهنگ و پایین آمدن فساد اداری است. پیشنهاد اصلی این تحقیق اولویت دادن به رویکرد فرهنگی و ساختاری در کنار رویکردهای رایج انضباطی بوده است. از جمله مولفه های فرهنگی موثر بر فساد اداری به ترتیب اولویت عبارتند از: شیوه های انگیزشی، ارزش های فردی، جامعه پذیری و هویت بخشی، کنترل رفتار، ارزش های بنیادین و ثبات سیستم اجتماعی. در نهایت مدلی مناسب در زمینه مولفه های فرهنگی موثر بر کاهش فساد اداری ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

سازمان، فرهنگ سازمانی، فساد اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604719>

