

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه شادی سازمانی و سکوت سازمانی کارکنان (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان همدان)

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی و چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

محمدصادق شوشتری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی - بیمه؛ دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر

روح اله سهرابی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده علوم اقتصادی و اجتماعی دانشگاه بوعلی سینا همدان

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمان شاد و سالم سازمان هایی هستند که به همان اندازه که به کار و بهروری اهمیت می دهند به سلامت روانی و جسمی کارکنان توجه دارند. با سلامت افراد سلامت سازمانی هم تضمین خواهد شد؛ از طرفی دیگر سکوت پدیده ای است که در سازمان های امروزی کم و بیش وجود دارد. اگر سازمان و مدیران آن، کارکنان را به بیان ایده ها و پیشنهادات تشویق نکنند اشکال عدم بروز مشارکت در بین کارکنان روح پیدا می کند و سازمان دچار مشکل می گردد. از این رو هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین شادی سازمانی و سکوت سازمانی می باشد. پژوهش حاضر از نوع توصیفی - پیمایشی می باشد که به روش میدانی اقدام به جمع اوری اطلاعات شده است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان همدان با تعداد 300 نفر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه 168 نفر تعیین گشت. تجزیه و تحلیل داده ها ی پژوهش با استفاده از نرم افزار spss انجام شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که شادی و سکوت سازمانی رابطه معنی دار و معکوسی با یکدیگر دارند.

## کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی؛ شادی سازمانی؛ اداره کل آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604731>

