

## عنوان مقاله:

رابطه بین مدیریت دانش و رفتار نوآورانه کارکنان معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی گیلان (بیمارستان ها)

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی و چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

غلامرضا احمدی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی)

## خلاصه مقاله:

در دنیای امروز که ایجاد و ارتقای مزیت رقابتی از اهمیت بسزایی برخوردار می باشد، هیچ چیز به اندازه دانایی نمی تواند ما را در نیل به این مهم یاری رساند. لذا بسیاری از صاحب نظران و اندیشمندان پایداری مزیت رقابتی را منوط به نوآوری و نوآوری را معلول دانش و مدیریت دانش می دانند. در این راستا این پژوهش با عنوان بررسی رابطه بین مدیریت دانش و رفتار نوآورانه کارکنان معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی گیلان (بیمارستان ها) صورت پذیرفته که هدف آن سنجش رابطه بین مدیریت دانش و رفتار نوآورانه کارکنان معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی گیلان (بیمارستان ها) است. این تحقیق شامل دو متغیر اصلی وابسته و مستقل است. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی بوده که در آن از آزمون ناپارامتریک استفاده شده است. در بخش آمار توصیفی از آماره فراوانی و در بخش کمی از ضریب همبستگی پیرسون بهره گیری شده است. مطالعه براساس یک کار میدانی در بین کارکنان معاونت درمان دانشگاه علوم پزشکی گیلان (بیمارستان ها) در سطح کارکنان اداری، پرستاران و پزشکان صورت گرفته که تعداد افراد نمونه 375 نفر می باشد. طبق نتایج حاصل شده مشخص گردید که بین مدیریت دانش و رفتار نوآورانه کارکنان ارتباط مثبت و معنا داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، نوآوری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604734>

