

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر رضایت شغلی کارکنان شرکت توزیع نیروی برق اهواز

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی و چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

اسما نامداری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی اهواز

قنبر امیرنژاد - هیئت علمی مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی اهواز

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش بررسی تاثیر مدیریت دانش بر رضایتمندی شغلی کارکنان بوده است. جامعه آماری پژوهش بالغ بر 1498 نفر از کارکنان شرکت توزیع نیروی برق اهواز (در پاییز و زمستان 1394) می باشد. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردید. با استفاده از این روش و جدول کرجسی و مورگان 305 نفر به عنوان نمونه انتخاب شد. تعداد 305 پرسشنامه توزیع شد و به همین تعداد پرسشنامه معتبر از پاسخ دهندگان به دست آمد. به منظور جمع آوری داده های پژوهشی از دو پرسشنامه استاندارد؛ مدیریت دانش از نیومن و کنراد (2000)، رضایت شغلی از لی (2008) استفاده گردید و با استفاده از نرم افزار SPSS و LISREL به تجزیه و تحلیل داده ها پرداخته شد. نتایج مدل سازی معادلات ساختاری بیانگر آن است که مدیریت دانش (خلق دانش، انتقال دانش، بکارگیری دانش، حفظ دانش) بر رضایتمندی شغلی کارکنان شرکت توزیع نیروی برق اهواز تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی؛ شرکت توزیع نیروی برق اهواز؛ مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604768>

