

عنوان مقاله:

تاثیر سبک تصمیم گیری مدیران بر میزان خلاقیت و نوآوری کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی و چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

آرمان مفیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

مهناز بابایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

اسماعیل برهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

بیبا جلیلی محتشم - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

مدیریت نیروی انسانی بعنوان یکی از مهمترین عوامل تولید از مسایل مهمی است که در سازمان ها مطرح می باشد. به منظور بهره گیری هر چه بهتر از عامل مدیریت نیروی انسانی، می بایست آموزش های لازم تدوین شده، هماهنگی و همدلی لازم در بین کارکنان ایجاد و اهداف آنها را با اهداف سازمان همسو نمود. در این مطالعه با هدف تعیین تاثیر سبک تصمیم گیری مدیران و گرایش به خلاقیت و نوآوری در کارکنان، بر روی 50 نفر از مدیران و کارکنان مرکز تحقیقات راه مسکن و شهرسازی انجام گرفت. ابزار گردآوری داده ها دو پرسش نامه بود که توسط پژوهشگران تهیه و روایی و پایایی آن تعیین شد. یکی از پرسشنامه ها برای اندازه گیری و ثبت شاخص های عملکردی تصمیم گیری مدیران و دیگری برای سنجش میزان گرایش به خلاقیت و نوآوری کارکنان بود. در این پژوهش اطلاعات به صورت میدانی و با استفاده از ابزار پرسشنامه جمع آوری گردید. از راهکارهای تقویت خلاقیت و ایجاد نوآوری در کارکنان و مدیران می توان به بکارگیری استراتژی تمرکز و سادگی و بکارگیری فنون پرورش خلاقیت اشاره داشت. در نهایت می توان بیان کرد که با استفاده از روش حل مسئله می توان خلاقیت و نوآوری و ایجاد انگیزه در مدیریت سازمانی را برای مدیران و کارکنان ایجاد نمود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، سبک تصمیم گیری، خلاقیت و نوآوری، مدیریت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604770>

