

عنوان مقاله:

بررسی نقش عوامل محیطی بر استقرار کار تیمی در شهرداری شهرستان بیرجند

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیدعلیقلی روشن - استادیار، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان

ایمان شبخوان شوکت آباد - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها برای رقابت در بازارهای جهانی و استفاده از تکنولوژیهای اطلاعاتی، از کار بصورت انفرادی به کارهایی با مبنای تیمی تغییر جهت دادهاند. کار تیمی هنگامی تحقق مییابد که تعداد معدودی از افراد که به درجاتی از نظر اجتماعی، ساختاری و فنی به یکدیگر و به سازمان بزرگتر وابستهاند، برای تحققهدفی مشترک تلاش نمایند. بر همین اساس، به دلیل نیاز روزافزون سازمانها به ویژه شهرداری به تیمهای کاری به منظور بهرهوری بیشتر و کسب مزیت رقابتی، در این پژوهش با استناد به مبانی نظری تیمهای کاری و ضرورت تیمهای کاری در سازمانها به بررسی نقش عوامل محیطی موثر بر استقرار کار تیمی در شهرداری شهرستان بیرجند پرداختیم. در این پژوهش، مشخصات کلیدی تیمهای کاری، مراحل شکلگیری تیم و عوامل موثر بر استقرار کار تیمی مورد بررسی قرار گرفت و با استناد به مطالعات صورت گرفته در این زمینه مشخص گردید، عوامل محیطی از جمله ویژگیهای کار، ساختار پاداش و سطح استرس محیطی بر استقرار کار تیمی در سازمانها تأثیرگذارند. در پایان، با استناد به مبانی نظری پژوهش و مطالعات صورت گرفته در این زمینه، مدلی به منظور نمایش تأثیر عوامل محیطی بر استقرار کار تیمی در شهرداری شهرستان بیرجند به صورت شماتیک نشان داده شده است

کلمات کلیدی:

کار تیمی، عوامل محیطی، تیمسازی، استقرار کار تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604783>

