

عنوان مقاله:

بررسی روشهای توانمندسازی شغلی مدیران سازمان امور مالیاتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رفیقه السادات حسینی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

مرضیه بیابانی علمدارمحل - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

سازمانهای سده بیست و یکم شکلی متفاوت از سازمانهای سنتی پیدا کردهاند. در این سازمانها علاوه بر انرژی، نیروی فکر و خلاقیت کارکنان نیز مدیریت میگردد. تحت این شرایط نه تنها روشهای سلسله مراتب دستوری- کنترلی مناسبی نخواهد بود بلکه کارکنان باید خودشان ابتکار عمل نشان دهند و برای حل مشکلات خود سریعاً اقدام و در تیمهاییکه کاملاً خودگردان هستند ایفای نقش کنند (مک کوبی 1، 1999). همین امر نگاهی نو را به منابع انسانی و اختیارات آن طلب میکند. لزوم پرورش کارکنانی که دارای تواناییخودمدیریتی باشند باعث شده تا توانمندی نیروی انسانی به عنوان یک پارادایم جدید توجه بسیاری از صاحبانظران مدیریت را به سوی خود جلب نماید (توماس 2، 1990). از سوی دیگر توانمندسازی با پرورش کارکنانی با انگیزه و توانا به مدیران امکان خواهد داد تا در برابر پویایی محیط رقابتی از خود عکسالعمل نشان دهند (دسپوگتا، 2011). جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه مدیران امورمالیاتی مازندران می باشد که تعداد آنها 500 نفر است. نهایتاً مجموعه دادهها به کمک نرم افزار LISREL با مدلسازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان دادند که بین عوامل تعیین شده و توانمندی مدیران ارتباط موثر وجود دارد

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604790>

