

عنوان مقاله:

هوش سازمانی، از تیوری تا عمل

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سحر هنرآموز - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

گذشته ی تقریباً با ثبات انسان اکنون به جریانی با تغییرات سریع و مبهم تبدیل شده است. تغییرات سریع و روز افزون در حوزه های علوم و تکنولوژی موجب شده است که مدیریت سنتی پاسخگوی نیاز سازمانهای پیچیده امروزی نباشد. همانگونه که در دنیای انسانی و در حیات پرتلاطم بشری انسانهایموفق و کارا خواهند بود که دارای هوشی سرشار و بهره مند از درجه هوشی بالا باشند، قطعاً در دنیای سازمانی نیز وضع به همین گونه خواهد بود. به خصوص اینکه در عصر حاضر هر چه زمان به جلوتر می رود با توجه به پیشرفت علوم و فنون و پیدایش نیازها و چالشهای جدید سازمانها نیز پیچیده تر و اداره آنها نیز مشکلتر می شود. این معنا زمانی پراهمیت خواهد شد که بپذیریم در سازمان امروزی علاوه بر منبع عظیم و خلاق انسانی هوشمند، ماشین الات هوشمندی نیز در فرایندهای سازمان نقش موثری ایفا میکنند. بنابراین هوش سازمانی در سازمانهای پیچیده امروزی برآیند و ترکیبی از دو هوش فعال انسانی و هوش مصنوعی ماشینی خواهد بود که بی تردید مدیران برای پویایی و افزایش کارایی سازمان خود راهی جز بهره گیری از این دو جریان هوشمند نخواهند داشت. در این مقاله سعی شده است ضمن تعاریفی از هوش و مفهوم هوش سازمانی، انواع طبقه بندیهای هوش و مبانی تیوریک هوشهای چندگانه سازمانی، پیشنهادهای ضروری جهت بهبود هوش سازمانی نیز ارائه گردد و در قسمت نتیجه گیری پیشنهاداتی جهت افزایش سطح هوش سازمانی ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

هوش، سازمان، مدیریت، هوشمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604792>

