

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین عدالت سازمانی و کارآفرینی سازمانی مطالعه موردی: ادارات و سازمانهای دولتی شهرستان مهاباد

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهران مولوی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

لقمان حبیبی - دانش آموخته ی رشته ی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه ی بین عدالت سازمانی و کارآفرینی سازمانی در سازمان های دولتی شهرستان مهاباد بود. روش تحقیق این پژوهش توصیفی-پیمایشی بود. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان ادارات دولتی شهرستان مهاباد بود که تعداد آنها 2754 نفر بود تعداد نمونه با استفاده از جدول مورگان 337 نفر به دست آمد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه عدالت سازمانی نیه هوف و مورمان (1993) و به منظور سنجش کارآفرینی سازمانی از پرسشنامه گریت هیل (1997) استفاده شد. روایی پرسشنامه ها توسط تنی چند نفر از اساتید مدیریت تایید شد و پایایی پرسشنامه ها با آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف و روش همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که بین عدالت سازمانی و کارآفرینی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604807>

