

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک های تعارض با بالندگی سازمانی اعضای هیئت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مصطفی کیخا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد، واحد زاهدان، زاهدان، ایران

عبدالوهاب پورقاز - دانشیار و عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

ناصر ناستی زایی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه سبک های تعارض با بالندگی سازمانی اعضای هیئت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان می باشد. تحقیق مذکور از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی بوده و از نظر روش گردآوری داده ها از نوع تحقیق توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری تعداد 500 نفر از اعضای هیئت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان بوده که با استفاده از جدول مورگان تعداد 217 نفر به عنوان نمونه آماری مورد استفاده قرار گرفتند. که به روش طبقه ای- تصادفی نمونه گیری صورت گرفته است. جمع آوری اطلاعات از طریق توزیع پرسشنامه جهت کسب داده های مورد نیاز، جمع آوری شده است. ابزار تحقیق 3 پرسشنامه استاندارد ارزیابی سبک های تعارض کریتنر 4 و کینیکی 2001 با 15 سوال و 5 گزینه و پرسشنامه بالندگی سازمانی اسپایدز 2007 با 30 سوال و 5 گزینه بر پایه مقیاس لیکرت 7 است. جهت تعیین اعتبار و روایی پرسشنامه این پژوهش از روش محتوا استفاده شد و پایایی پرسشنامه نیز با استفاده از آلفا کرونباخ به دست آمد که برای پرسشنامه سبک های تعارض کریتنر و کینیکی ضریب پایایی 0/88 و برای پرسشنامه بالندگی سازمانی اسپایدز ضریب پایایی 0/87 بدست آمده است. برای تجزیه و تحلیل در این پژوهش از نرم افزار SPSS22 استفاده شد، بدین صورت که پس از استخراج داده های پرسشنامه، ابتدا جهت بررسی های جمعیت شناختی از روش های توصیفی شامل فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار در مورد متغیرهای مورد مطالعه استفاده و سپس برای پاسخگویی به سوالات پژوهش از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون برای بررسی میزان رابطه بین متغیرهای سبک های تعارض با بالندگی استفاده گردیده است. یافته های پژوهش حاضر نشان می دهد بین سبک های تعارض سازمانی با بالندگی سازمانی رابطه معناداری وجود نداشته است

کلمات کلیدی:

تعارض، سبک های تعارض، بالندگی سازمانی، اعضای هیئت علمی دانشگاه سیستان و بلوچستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604821>

