

عنوان مقاله:

تاثیر مهارت های فنی کارکنان بر عملکرد سازمانی در شرکت ملی حفاری

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سیدامان الله صالحی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر

علیرضا کیا - مربی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر

خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال آن است تا تاثیر مهارت های فنی کارکنان بر عملکرد سازمانی را تبیین نماید. تحقیق حاضر از نوع کاربردی است و بر اساس ماهیت ونحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی - علی می باشد. جامعه آماری تحقیق فوق، کلیه کارکنان اداری شرکت ملی حفاری اهواز که در سال 95 در این سازمان مشغول به کار می باشند. برای گردآوری داده های تحقیق از پرسشنامه مهارت های فنی کارکنان و عملکرد سازمانی برگرفته شده از تحقیق مورالز و همکاران (2013) استفاده شده است. در این تحقیق تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار) و معادلات ساختاری و تحلیل عاملی صورت گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از اینست که مهارت های فنی کارکنان تاثیر معناداری بر عملکرد سازمانی در شرکت ملی حفاری دارد

کلمات کلیدی:

مهارت های فنی کارکنان، عملکرد سازمانی، شرکت ملی حفاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604827>

