

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر چابکی سازمان بر فلات زدگی شغلی کارکنان تامین اجتماعی شهر شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عبدالخالق غلامی - استادیار و هیات علمی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، ایران.

مرضیه حاجی پور - دانشجوی دکتری مدیریت دولت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، ایران.

خلاصه مقاله:

مفهوم فلاتزدگی شغلی مدتهاست که در ادبیات کارراهه شغلی، مورد توجه و بحث قرار گرفته است. فلاتزدگی شغلی، وقتی اتفاق میافتد که فرد در پستی قرار بگیرد که احتمال ترفیع یا افزایش مسیولیتهايش غير ممکن باشد. فلات زدگی، فرایندی است که بهواسطه آن میزان بهره‌وری فردی به سبب کاهش انگیزه‌شغلی کاهش می‌یابد. لذا هدف از پژوهش حاضر، بررسی تاثیر چابکی سازمان بر فلات زدگی شغلی کارکنان تامین اجتماعی شهر شیراز است. با توجه به هدف، پژوهش حاضر توصیفی و از نوع رابطه‌های و مبتنی بر الگوی معادلات ساختاری است. جامعه آماری در تحقیق حاضر، کارشناسان و مدیران میانی و عالی سازمان تامین اجتماعی شهر شیراز می‌باشند که در مجموع 324 نفر را در بر می‌گیرند. حجم نمونه بر مبنای فرمول کوکران، 248 نفر برآورد شد. برای توزیع پرسشنامه‌ها، از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده استفاده شد. ابزار گردآوری اطلاعات 1 مقیاس فلات زدگی شغلی میلیمن (- 1992) (مشتمل بر دو بعد و 12 سوال و 2 - پرسشنامه چابکی سازمانی شریفی و ژانگ) 2004 (مشتمل بر چهار بعد و 29 سوال بود. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز از نرم افزار spss-21 و amos-21 استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان داد که بین ابعاد سرعت، انعطاف پذیری، پاسخگویی و شایستگی چابکی سازمانی و فلات زدگی شغلی رابطه معکوس و معناداری وجود دارد و به عبارتی با افزایش چابکی سازمانی میتوان انتظار داشت که فلات زدگی شغلی کارکنان کاهش یابد

کلمات کلیدی:

چابکی سازمان، فلات زدگی شغلی، تامین اجتماعی شهر شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604831>

