

عنوان مقاله:

ارتباط بین رضایت شغلی با عملکرد شغلی کارکنان ادارات صنعت، معدن و تجارت استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی چارسوی علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مهران مولوی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

محمدرضا رضایی مجد - دانش آموخته ی رشته ی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی ارتباط بین رضایت شغلی با عملکرد شغلی کارکنان ادارات صنعت، معدن و تجارت استان آذربایجان غربی بود. روش تحقیق حاضر توصیفی پیمایشی بود. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شعب ادارات صنعت، معدن و تجارت استان آذربایجان غربی بود که تعداد آنها - 465 نفر میباشد. حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران 207 نفر برآورد شد و به روش نمونه گیری خوشه ای تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بود و از پرسشنامه های استاندارد عملکرد شغلی واریسی بیرنه و همکاران (2005)، پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا استفاده شد. روایی پرسشنامه توسط تنی چند از اساتید مدیریت تایید شد. و پایایی پرسشنامه ها توسط آلفای کرونباخ تایید شد که برای پرسشنامه های عملکرد شغلی 0 / 91 ، رفتار رهبری 0 / 88 ، رضایت شغلی 0 / 89 و فرهنگ سازمانی 0 / 87 ، بدست آمد. پرسشنامه های جمع آوری شده بوسیله (آزمونهای کلموگروف اسمیرنف، پیرسون، رگرسیون) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل بیانگر آن است که بین رضایت شغلی با عملکرد شغلی کارکنان ادارات صنعت، معدن و تجارت استان آذربایجان غربی ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، عملکرد شغلی، عملکرد وظیفه ای، عملکرد زمینه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/604921>

