

عنوان مقاله:

تاثیر پاداش بر عملکرد کارکنان سازمان

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رامین درزی مفیدآبادی

مسیح ابراهیمی

خلاصه مقاله:

سازمانها براین باورند که نیروی انسانی به عنوان منبع اصلی ایجاد ارزش در سازمان و به عنوان مزیت رقابتی مطرح است. درچنین شرایطی حفظ نیروی انسانی و ایجاد انگیزه درجهت افزایش روزافزون بهره وری درکار با استفاده از مکانیسم هایمختلف از جمله پاداش از اهم وظایف هر سازمان است. یکی از شرایطی که زمینه رضایت و عدم رضایت کارکنان را موجب میشود ، پاداش است. همانگونه که سیستم پاداش دهی مناسب و مدیریت درست در این زمینه میتواند رضایت فراوانی را برای کارکنان و مدیران سطوح مختلف سازمان فراهم آورد ،مدیریت نادرست آن نیز عدم رضایت و اختلافاتی را به وجود می آورد. در این مقاله سعی می شود با ارایه مفهوم پاداش، انواع آن و سیستم های مختلف پاداش و مدیریت پاداش و چند نمونه تجربی انجام شده داخلی و خارجی گامی درجهت آشنایی با این کارکرد مهم برداشته شود

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، پاداش، بهره وری، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605838>

