

عنوان مقاله:

نقش رهبری در رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رضا علی پورلری - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان ایران

علیرضا رافت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان ایران

خلاصه مقاله:

رهبری عبارت است از هنر یا علم نفوذ در اشخاص، به طوری که با میل و خواسته خود در جهت حصول به هدف های تعیین شده گام بردارند رهبری با اهمیت ترین و با ارزش ترین عاملی است که نقش بسزایی در تحقق رضایتشغلی ایفاء می نماید؛ چرا که اجرای موفقیت آمیز هر برنامه ای مستلزم وجود مدیرانی توانمند و کارا است و اگر مدیران در ایفای نقش و رسالت خود کوتاهی کنند و به اهداف مورد نظر دست نیابند، نتایج زیانبار آن مستقیماً عاید گروه یا سازمانی است که با آن سر و کار دارند که با توجه به اهمیت این موضوع در این مقاله به بررسی نقش رهبری در رضایت شغلی کارکنان پرداخته می شود

کلمات کلیدی:

رهبری، رضایت شغلی، توانمندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605847>

