

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مولفه های مدیریت جهادی با رویکرد منابع انسانی بر بهره وری سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

میثم عیوضی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی-تصمیم گیری و فرآیند خط مشی گذاری عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

بیبا توفیقی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی مهمترین دارایی یک سازمان است و مدیریت اثربخش آنها کلید موفقیت سازمان است. اگر سیاستها و رویه های مربوط به کارکنان سازمان با همدیگر تطابق و سهم قابل ملاحظه ای در دستیابی به اهداف سازمان برنامه های استراتژیک داشته باشند دستیابی به موفقیت سازمانی محتملتر است. توجه به راهبردهای اسلامی به عنوان یک راهکار موثر در دستیابی به الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت میتواند شرایط را برای تحولات سودمند در سازمان ها مهیا سازد. مدیریت جهادی به عنوان یک سبک رهبری، راهبردی کاربردی در دستیابی به یک سازمان پویا خواهد بود. هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت جهادی بر بهبود مدیریت منابع انسانی می باشد که در شرایط متغیر امروزی ضروری به نظر می آید. این پژوهش توصیفی است و به روش پیمایشی انجام شده است. 220 نفر اعضای جامعه به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند برای سنجش متغیرهای تحقیق از ابزار پرسشنامه استفاده شد تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزارهای اسپاساس و لیزرل انجام شد. پایایی ابزارهای سنجش با آزمون آلفای کرونباخ و روایی سازه با آزمون تحلیل عاملی تاییدی بررسی شد برای آزمون فرضیه ها از مدل ساختاری استفاده شد طبق یافته های این پژوهش، مدیریت جهادی هم به صورت مستقیم و هم به صورت و هم از طریق متغیر میانجی رهبری بر وفاداری تاثیر مثبت و معنادار میگذارد. نتایج همچنین نشان میدهد وفاداری بر بهره وری سازمان تاثیر مثبت و معنادار میگذارد

## کلمات کلیدی:

مدیریت جهادی، رهبری، وفاداری، بهره وری،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605882>

