

عنوان مقاله:

اخلاق گرایی در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رضا علی پورلری - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - ایران

بیژن قهرمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - ایران

خلاصه مقاله:

آسیب های سازمانی مانند تاخیر و ترک محل کار ، پنهان کاری ، انجام کارهای شخصی در محیط کار با استفاده از امکانات سازمان به نفع خود ، اخذ رشوه ، دزدی اموال سازمان ، فاش کردن اسرار سازمان ، ریاکاری و چاپلوسی به عنوان اصول غیراخلاق هستند ، که هر کدام می تواند در سازمان به یک معضل بزرگ تبدیل شود. رفتار هر انسانی ، با توجه به منزلت و جایگاه اجتماعی و عناوین شغلی، می تواند خوب یا بد باشد. فردی که در رفتار و کردار ارتباطی ، به دیگران ، و حتی به خود، دروغ می گوید و خود را فریب می دهد، مرتکب رفتار زشت و ناپسند گردیده و به فردی ضد اخلاقی تبدیل می گردد. رفتار غیر اخلاقی تاثیر مخربی بر روی دیگران دارد. هرچند که مدیران و کارکنان باید فعالانه در جهت ارتقای حال و هوای اخلاقی سازمان بکوشند اما به طور ویژه به حاکمیت روابط بر ضوابط که یکی از نکاتی است که سازمان ها را به طرف اصول غیر اخلاقی، سوق می دهد، باید توجه خاصی داشت ، در این مقاله به تعاریف و مفهوم اخلاق و جایگاه آن در سازمان ها پرداخته می شود

کلمات کلیدی:

اخلاق ، سازمان ، مدیریت ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605908>

