

عنوان مقاله:

بررسی نقش هوش هیجانی مدیران بر تعالی جو سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نوشین کاظمی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات (IT) شرکت آب منطقه ای گلستان

مهناز کواکبیان - هییت علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

سلامتی سازمان از لحاظ فیزیکی، روانی، امنیت، تعلق، شایسته سالاری و ارزشگذاری به دانایی، تخصص، و شخصیت ذی نفعان، و رشد دادن به قابلیت‌های آنها و انجام وظایف محول شده از سوی فراسیستم های خود در اثربخشی رفتار هرسیستمی تاثیر بسزایی دارد. تعالی و توسعه ی جو سازمانی از جنبه های گوناگون همواره باید مورد توجه قرار گیرد. رابطه هوش هیجانی مدیران و جو سازمانی در این مقاله که هدف آن شناخت رابطه ی هوش هیجانی و توسعه جو سازمانی و ارایه راهکارهایی برای بهبود جو سازمانی در جهت افزایش هرچه بیشتر شادی، سرزندگی و ایجاد انگیزه در کارکنان و در نتیجه افزایش کارایی و اثربخشی سازمان ها است، مورد توجه قرار گرفته است. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی است.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، جو سازمانی، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605913>

