

عنوان مقاله:

روشهای ارزیابی اثربخشی آموزشهای ضمن خدمت منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ایمان احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی مالک اشتر

مسیح ابراهیمی - عضو هیئت علمی دانشگاه صنعتی مالک اشتر

خلاصه مقاله:

هدف غایی آموزش منابع انسانی کارایی و اثربخشی بیشتر و بهتر است، پس بررسی و آگاهی از نتایج و بازده آموزش کارکنان، لازمه فرآیند آموزش است و به این صورت حلقه آموزشی تکمیل میگردد. درحقیقت ارزیابی اثربخشی دورههای آموزشی از یکسو، سبب میشود تا مدیران و کارکنان سازمان تصویری روشنتر از چگونگی کم و کیف فعالیت های آموزشی به دست آورند و از سوی دیگر، برنامه ریزان و کادر آموزشی سازمان را مجهز میسازد تا نسبت به جنبههای مثبت و منفی برنامه آگاهی پیدا کنند و از این راه به اثربخش کردن برنامهها و فعالیتهای آموزشی نیروی انسانی یاری برسانند. در این بررسی نگاهی به روشهای رایج آموزش به کارکنان و همچنین روشهای ارزیابی اثربخشی دورههای آموزشی شده است و الگوی کرک پاتریک به صورت مفصل توضیح داده شده است.

کلمات کلیدی:

ارزیابی، اثربخشی، منابع انسانی، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605916>

