

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش سازمانی بر بهره وری منابع انسانی با استفاده از مدل آچپو مورد مطالعه: کارکنان صدا و سیمای مرکز اردبیل

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

جاوید رخشانی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی اردبیل دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

اسحق رسولی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

محمدحسن پستی - دانش آموخته کارشناس ارشد مدیریت اجرایی علوم و تحقیقات واحد اردبیل

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر هوش سازمانی بر بهره وری منابع انسانی با استفاده از مدل آچپو (مورد مطالعه: کارکنان صدا و سیمای مرکز اردبیل) می باشد. از لحاظ هدف تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی و همبستگی میباشد و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات روش تحقیق مورد نظر میدانی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان صدا و سیمای مرکز اردبیل می باشد که تعداد آنها برابر 259 نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و تعداد نمونه آماری برابر 152 نفر بدست آمد که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه استاندارد هوش سازمانی آلبرخت (2003) و پرسشنامه استاندارد بهره وری منابع انسانی آچپو (1998) استفاده شده است. داده های آماری با نرم افزار SPSS نسخه 22 پردازش و تجزیه و تحلیل شد. برای تحلیل فرضیات از ضریب رگرسیون ساده و چندگانه استفاده شده است. طبق نتایج تحقیق فرضیه اصلی تحقیق تایید می شود و هوش سازمانی بر بهره وری سرمایه انسانی تاثیر مثبت معنی داری دارد و ضریب بتا نشان می دهد که هوش سازمانی 65/0 تغییرات بهره وری سرمایه انسانی را پیش بینی می کند. همچنین چشم انداز استراتژیک سازمان، سرنوشت مشترک کارکنان، اتحاد و اتفاق کارکنان، کاربرد دانش کارکنان و فشار عملکرد کارکنان بر بهره وری سرمایه انسانی تاثیر مثبت معنی داری دارد و ضریب بتا نشان می دهد که از بین ابعاد هوش سازمانی، چشم انداز استراتژیک سازمان با ضریب بتای 36/0 بیشترین و اتحاد و اتفاق کارکنان با ضریب بتای 17/0 کمترین تاثیر را در پیش بینی بهره وری سرمایه انسانی دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، سرمایه انسانی / هوش سازمانی، مدل آچپو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605963>

