

عنوان مقاله:

تاثیر ارگونومی در محیط کار با بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

احمد آلامی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه

علی حسینی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه

سید محمد تفرشی - استاد راهنما

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر حاصل تاثیر رابطه بین ارگونومی در محیط کار با بهره وری نیروی انسانی است. جامعه آماری مورد بررسی در این تحقیق کلیه پرسنل دانشگاه علوم پزشکی گناباد بودند که طبق آمار مایخوده تعداد 990 نفر بودند که از این تعداد 180 نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شدند. داده های استخراج شده با استفاده از پرسشنامه ارگونومی و پرسشنامه بهره وری و با کمک نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. خروجی حاکی از آن بود که در خصوص عوامل محیطی، عوامل فیزیکی و مسایل حفاظتی در حد مطلوب می باشند و تفاوت معنی داری در سطح 0/03 مشاهده میگردد و تنها مسایل روحی و روانی در حد پایین تر گزارش گردید. اما با تحلیل تک تک متغیرها مشخص گردید که در مورد عوامل محیطی، تهویه، ازدحام فزاینده جمعیت و سروصدا و در مورد عوامل فیزیکی چیدمان ابزار آلات در حد نامطلوب بودند. همچنین طبق تحلیل واریانس انجام گرفته، مشاهده گردید که به ترتیب شرایط محیطی محل کار، شرایط فیزیکی محل کار، مقدار و تناسب وسایل حفاظتی و امنیتی در محلهای کاری و مسایل روحی و روانی دارای بالاترین بتا هستند و قادرند بسیاری از تغییرات و نوسانات بهره وری نیروی انسانی را پیش بینی نمایند و به ترتیب بیشترین تاثیر را بر بهره وری نیروی انسانی گذاشته اند. در این راستا پس از تجزیه و تحلیل نظرات، این موضوع اثبات گردید که سیستم ارگونومی در برخی از موارد پاسخگوی نیازهای کارکنان نمی باشد، لذا بکاربردن سیاستهای مدیرانه در مورد ارگونومی در محیط کار از اهم مسایل مدیریتی در دانشگاه میباشد. و همچنین مشخص گردید که رعایت اصول ارگونومی باعث افزایش عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه و افزایش بهره وری نیروی انسانی دانشگاه گردیده است.

کلمات کلیدی:

ارگونومی؛ جامعه آماری؛ عوامل محیطی؛ حفاظت و امنیت؛ دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/605975>

