

عنوان مقاله:

بررسی نقش تعدیلگر عزت نفس سازمانی در رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و آمادگی برای تغییر: مطالعه موردی در اداره کل
نوسازی و تجهیز مدارس خراسان رضوی

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمود قربانی - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

محمد معینی پور - کارشناس ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی نقش تعدیلگر عزت نفس سازمانی در رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و آمادگی برای تغییر در اداره کل نوسازی و تجهیز مدارس استان خراسان رضوی انجام شده است. جهت بررسی حمایت سازمانی ادراک شده از پرسشنامه آلن (2008) و آمادگی برای تغییر از پرسشنامه الوینگ (2009) و همچنین عزت نفس سازمانی پیرس (1989) استفاده شده است. داده‌های حاصل از این تحقیق در دو سطح توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. در سطح توصیفی از شاخصهای فراوانی، درصد و... و در سطح استنباطی نیز از معادلات ساختاری استفاده شد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان سازمان در مشهد حدود 171 نفر می باشد که حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 113 نفر به دست آمد. برای تایید روایی محتوی و ظاهری از نظر اساتید خبره و همچنین استفاده از نتایج تحلیل عامل تاییدی استفاده گردید که نتیجه حاکی از تایید پرسشنامه بود. همچنین برای تایید پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. و پایایی در سطح 894/0 و 867/0 و 875/0 به ترتیب برای حمایت سازمانی ادراک شده، آمادگی برای تغییر و عزت نفس سازمانی به دست آمد. نتایج به دست آمده از فرضیه اصلی تحقیق حاکی از تایید فرضیه می باشد. همچنین ارتباط همه فرضیه های فرعی مورد تایید قرار گرفت و تنها نقش فعالیت‌های سازمانی در رابطه با آمادگی برای تغییر مورد تایید قرار نگرفت.

کلمات کلیدی:

مبادله اجتماعی، حمایت سازمانی ادراک شده، آمادگی برای تغییر، عزت نفس سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/606102>

