

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری فیدلر و دبستگی شغلی کارکنان شرکت برق منطقه ای فارس

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

آمنه نوذری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک رهبری فیدلر و دبستگی شغلی کارکنان (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای فارس) بود؛ روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی؛ جامعه آماری شامل 1839 نفر از کارکنان که با تعیین حجم نمونه به روش جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی تعداد 300 نفر انتخاب شدند؛ ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه (مقیاس سبک رهبری فیدلر؛ 1985)؛ و پرسشنامه دبستگی شغلی ادوارز و کلیپارتیک (1984) بوده است؛ که برای روایی آنها از روش روایی صوری و جهت سنجش پایایی از روشالفای کرونباخ استفاده شد. نتایج نشان داد که مدیران برق منطقه ای از رهبری موقعیتی در حد متوسط برخوردار هستند؛ و اینکه دبستگی کارکنان نیز در حد متوسط است؛ همچنین نتایج نشان داد که ضریب همبستگی بین متغیر سبک رهبری فیدلر و مدیران با دبستگی شغلی کارکنان رابطه معنادار 0/51 وجود دارد

کلمات کلیدی:

سبک رهبری فیدلر؛ دبستگی شغلی؛ کارکنان شرکت برق منطقه ای استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/606218>

