

عنوان مقاله:

نقش پارادایم کوانتومی در تصمیم گیری در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس جامع علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

احمد لطیفیان - عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد - دانشکده علوم اداری و اقتصادی- رشته مدیریت

نعیمه اولیایی - دانشجوی رشته مدیریت دانشگاه فردوسی مشهد - دانشکده علوم اداری و اقتصادی

خلاصه مقاله:

بیشتر مدیران بر این باورند که تصمیم گیری در مورد برخی از مسایل پیچیده آنقدر مشکل است که روش های معمول برای حل مسایل کارایی نداشته و باید نوعی تفکر پیچیده برای حل مسایل پیچیده بوجود آورد. با این وجود حتی فکر کردن به شیوه های ساده نیز بسیار مشکل است. پس اگر بررسی چند ایده در یک زمان و فکر کردن درباره آن ها، نیازمند تلاش زیاد است چگونه می توان مسایل پیچیده را تجزیه و تحلیل کرده و درک نمود آنچه مورد نیاز است شیوه پیچیده ای برای تفکر نیست بلکه باید چارچوبی پیدا کنیم که ما را قادر سازد در خصوص مسایل پیچیده به شیوه ساده ای تفکر کنیم. در چشم انداز کوانتومی به عنوان یک چارچوب، طبیعت پیچیده، در حال تغییر مداوم تصور می شود. جایی که هیچ چیز در آن ایستا نیست و رویدادها، پیش بینی پذیر نبوده و کنترل آن ها نوعی تخیل است. بر مبنای مفاهیم فیزیک کوانتومی، همه پدیده ها بطور مداوم دستخوش تغییر هستند. در این بحث مهارت کوانتومی، ابزاری برای کاهش فرآیندهای تکراری است که فرایند تصمیم گیری در سازمان نیز نیازمند آن است. مدیرانی با مهارت کوانتومی و با بینش شهودی عمیق قادر خواهند بود بدیل های تصمیم گیری بهتری داشته باشند. در این مقاله سعی می شود نقش مهارت های کوانتومی در تصمیم گیری بهتر به اختصار تشریح گردند

کلمات کلیدی:

کوانتومی؛ تصمیم گیری؛ مهارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/606223>

